



**ALGEMENE LEDENVERGADERING**  
**van de 8 October Vereeniging 'Alkmaar Ontzet'**  
**12 mei 2026**

**AGENDAPUNT 5: Voorstel tot het wijzigen van artikel 9, lid 1 Einde bestuurslidmaatschap.**

In de algemene ledenvergadering (ALV) van 14 mei 2024 is de leeftijdsgrens van 68 jaar als einde van het bestuurslidmaatschap door leden in de vergadering ter discussie gesteld. Daarbij zijn verschillende varianten besproken, waaronder het volledig loslaten van een leeftijdsgrens, het werken met een maximumaantal zittingsperiodes en het verhogen van de leeftijdsgrens naar circa 70 jaar.

De ALV heeft het bestuur verzocht om bij de ALV met een voorstel richting de ALV te komen.

Het bestuur heeft bij de uitwerking van dit verzoek gekeken naar maatschappelijke ontwikkelingen zoals toegenomen vitaliteit, langere arbeidsparticipatie en het feit dat veel personen ook na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd maatschappelijk actief en bestuurlijk inzetbaar blijven. Daarbij is relevant dat bestuurstaken binnen de vereniging doorgaans parttime en op vrijwillige basis worden vervuld en een beroep doen op ervaring, continuïteit en netwerk, eigenschappen die juist met de jaren worden versterkt.

Aansluiting bij de AOW-gerechtigde leeftijd acht het bestuur minder passend, omdat deze leeftijd primair is gekoppeld aan het sociale zekerheidsstelsel en momenteel op 67 jaar ligt. Dit zou in de praktijk nauwelijks een verruiming betekenen ten opzichte van de huidige grens van 68 jaar en geen recht doen aan de discussie zoals gevoerd in de ALV.

Het werken met een maximumaantal zittingsperiodes, los van leeftijd, kent het risico dat bestuursleden op relatief jonge leeftijd verplicht moeten aftreden, terwijl zij nog gemotiveerd, vitaal en gewenst zijn voor het functioneren van het bestuur. Tegelijkertijd erkent het bestuur dat periodieke vernieuwing en toetsing wenselijk blijft.

Het bestuur stelt daarom een tussenvariant voor:

een duidelijke verruiming van de leeftijdsgrens naar 70 jaar, gecombineerd met de mogelijkheid van een eenmalige herbenoeming van maximaal drie jaar. Dit biedt ruimte voor continuïteit en maatwerk, zonder dat onbeperkte bestuursduur ontstaat.

**VOORSTEL**

Het bestuur stelt de ALV voor in te stemmen met het wijzigen van artikel 9, lid 1, laatste gedachtestreepje als volgt:

*“Een bestuurslidmaatschap eindigt:*

- (...)
- *door het bereiken van de zeventigjarige leeftijd, waarbij het bestuurslidmaatschap eindigt in de jaarvergadering volgend op het jaar waarin de leeftijd van zeventig is bereikt. Na het bereiken van de zeventigjarige leeftijd kan een bestuurslid eenmaal worden herbenoemd voor een periode van maximaal drie jaar. “*

Als de ALV in meerderheid kiest om de huidige leeftijdsgrens van 68 jaar los te laten, dienen de statuten bij de notaris gewijzigd te worden.

*Reacties naar aanleiding van het voorstel kunt u tot en met vrijdag 8 mei 2026 schriftelijk aan het bestuur voorleggen via: [secretaris@8october.nl](mailto:secretaris@8october.nl)*